

Reporte de Valuación Actuarial de  
**Plan de Pensiones**

Para el personal al servicio de la Empresa

**AEROPUERTO INTERCONTINENTAL DE  
QUERÉTARO, S.A. DE C.V.**

*Con Base en el Boletín "NIF D-3" para efectos contables y fiscales  
para el cierre del ejercicio 2016 y proyección 2017*

Diciembre, 2016

## CONTENIDO

|                                                    | Pág. |
|----------------------------------------------------|------|
| <b>I. Introducción</b>                             | 1    |
| <b>II. Sumario de Resultados Plan de Pensiones</b> | 3    |
| • Resumen de Resultados Consolidado 2015 2016      | 4    |
| • Aplicación Contable Consolidado Propuesta        | 5    |
| • Resumen de Resultados Proyectado 2016 2017       | 6    |
| Aplicación Contable Consolidado Propuesta          | 7    |
| <b>III. Resultados Valuación Plan de Pensiones</b> | 8    |
| • Resultados 2016                                  | 9    |
| • Balance Actuarial Final 2016                     | 19   |
| <b>IV. Hipótesis Actuariales</b>                   | 20   |
| Hipótesis Demográficas                             | 20   |
| Hipótesis Financieras                              | 20   |
| <b>V. Certificación Actuarial</b>                  | 21   |
| <br>                                               |      |
| <b>Anexos</b>                                      |      |
| 1. Bases del Plan Plan de Pensiones                |      |
| 2. Distribución del Personal                       |      |
| 3. Cálculos Individuales                           |      |
| 4. Glosario de Términos                            |      |

## I. Introducción

El presente estudio está basado en el Principio de Contabilidad denominado **Boletín D-3 Obligaciones Laborales**, vigente a partir del 1° de enero de 1993, modificado en diciembre del 2003 y aplicación del **NIF D-3 modificado para finales 2015 y 2016**. En él se establecen las normas de contabilidad aplicables a obligaciones laborales relativas a planes de retiro formales e informales, fijando las bases de cuantificación de su costo y pasivo, así como las reglas de reconocimiento y revelación. Las disposiciones contenidas en este Boletín son aplicables a las obligaciones laborales independientemente del medio de pago o financiamiento que se utilice para efectos fiscales, considerándose para efectos de la valuación el Método de Crédito Unitario Proyectado.

Adicionalmente, se definen las bases para la aplicación de tasas de interés y descuento en los cálculos actuariales y se dan las reglas para la valuación de las obligaciones laborales en el momento en el que ocurren reducciones, extinciones anticipadas de obligaciones, o ambas, de los beneficios del plan de remuneraciones Post Empleo.

Al realizar la valuación actuarial hemos analizado si ha o no ocurrido en el transcurso de año una reducción y/o una extinción anticipada de obligaciones, procediendo a hacer los cálculos actuariales y ajustes necesarios.

**Nuestros comentarios a los resultados de la valuación de sus pasivos laborales (beneficio a los empleados), son los siguientes:**

Se revelan los resultados para el cierre del Ejercicio 2016 y Proyección 2017 con la aplicación de los lineamientos del Boletín NIF D3, integrándose los mismos conforme al pasivo generado por todos los empleados activos a esas fechas, así como las reservas reportadas ajustando las mismas a la obligación Post Empleo en base a lo estipulado por dicho Boletín.

### 1. Hipótesis demográficas utilizadas y ajustadas de acuerdo al Boletín.

- Tabla de Mortalidad: Experiencia Mexicana de Seguridad Social de Activos 2009 ajustada 2016, población económicamente activa en Querétaro CENSO 2010.
- Tabla de Invalidez: Experiencia Seguro Social 1997.
- Tabla de Rotación: Experiencia Sector Bancario, con 30% por despido y acotando que el trabajador se retira al alcanzar los 60 años.

**2. Hipótesis Financieras.-**

Con la curva de rendimiento de los Bonos de Gobierno a 3, 5 y 10 años al 31 de diciembre del 2016 (final 7.41% a 10 años) con el valor presente de flujo de pagos de AEROPUERTO INTERCONTINENTAL DE QUERÉTARO, S.A. DE C.V., implicaría una hipótesis de decremento primaria de 7.22% con 0.19% de variación; si dicha variación la aplicamos al históricos de rendimientos a largo plazo para Bonos del Gobierno (10 años) igual al 6.82% por el hecho de que los beneficios no se encuentran financiados en forma externa, las tasas financieras a considerar son:

- Tasa de Rendimientos y de descuento 7.01% nominal anual compuesto.
- Tasa de Incremento de Salarios 4.75% nominal anual compuesto.
- Tasa de Incremento del Salario Mínimo 4.00% nominal anual compuesto.

Adicionalmente se consideró la amortización de la remediación de OTRO RESULTADO INTEGRAL con cargo o abono al Costo Neto del Ejercicio; a 12 años al inicio del 2016 y 14 al final, iguales a la esperanza de vida laboral remanente promedio de los trabajadores activos, congruente con lo señalado en el NIF D3.

Si la Entidad desea la cancelación de la cuenta de Capital (ORI) el diferencial de este rubro deberá de ser cargado en el costo neto del periodo y así registrarlo, implicando que el resultado sería:

|                                                 | Reconociendo<br>ORI 100% | Con Amortización<br>ORI / VLRP |
|-------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------------|
| Costo Neto del Periodo Plan de Pensiones 2016 = | \$1,708,553.86           | \$2,022,390.32                 |

## II. Sumario de Resultados de Plan de Pensiones

|                                                                                                                                                  |                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| <b>Pasivo Neto del Período al 31-diciembre 2015 CON ORI<br/>(Reconociendo cuenta de Capital y contra partida a reserva)</b>                      | <b>\$8,628,124.49</b>  |
| <b>1.- Pasivo Neto del Período al 01-Enero- 2016 SIN ORI<br/>(para determinar reconocimiento del remanente amortizable inicio del ejercicio)</b> | <b>\$8,452,744.38</b>  |
| <b>2.- Costo (Ingreso) Neto del Período para el año 2016</b>                                                                                     | <b>\$2,022,390.32</b>  |
| <b>3.- Pagos contra reserva y con cargo a gastos para el ejercicio que termina el 31/12/2016</b>                                                 | <b>\$0.00</b>          |
| <b>4.- ORI por remediación proyectado al 31-diciembre-2016</b>                                                                                   | <b>(\$313,836.46)</b>  |
| <b>5.- Pasivo Neto Proyectado al 31-diciembre-2016 = OBD no Financiado externamente (1 + 2 -3 +4)</b>                                            | <b>\$10,161,298.24</b> |
| <b>6.- Proyección del Costo Neto del Período para el año 2017</b>                                                                                | <b>\$2,526,150.70</b>  |

## VALUACIÓN ACTUARIAL PLAN DE PENSIONES NIF "D-3"

COMPañIA:

Aeropuerto Intercontinental de Querétaro, S.A. de C.V.

PERIODO DE MEDICION:

1-ene-16 AL 31-dic-16  
(CON RESULTADOS REALES AL FINAL DEL EJERCICIO)

TASAS NOMINALES

### RESUMEN

#### 1. DESGLOSE DEL COSTO NETO DEL PERIODO

COSTO LABORAL  
INTERÉS NETO SOBRE PNBD O ANBD  
COSTO LABORAL DE SERV PASADOS (Introducción del Plan)  
COSTO LABORAL DE SERV PASADOS (RP, MP, LAO)  
Reciclaje de las Remediciones no Reconocidas al Inicio del Año  
RECICLAJE DE LAS REMEDICIONES DEL PNBD o ANDB  
COSTO NETO DEL PERIODO

| PLAN DE PENSIONES |                             |
|-------------------|-----------------------------|
| Real<br>2015      | 2016<br>Post-empleo         |
| \$1,447,265.86    | \$1,467,956.76              |
| \$484,364.32      | \$564,279.34                |
| \$0.00            | \$0.00                      |
| \$34,415.93       | \$0.00                      |
| \$0.00            | \$14,615.01                 |
| \$14,615.01       | (\$24,460.79)               |
| \$1,980,661.12    | \$2,022,390.32              |
|                   |                             |
| Real<br>2015      | 2016<br>Post-empleo<br>Real |
| \$3,425,882.61    | \$3,963,078.20              |
| \$8,628,124.49    | \$10,161,298.24             |
| \$0.00            | \$0.00                      |
| (\$8,628,124.49)  | (\$10,161,298.24)           |
| \$175,380.10      | (\$338,297.25)              |
| \$0.00            | \$0.00                      |
| \$0.00            | \$0.00                      |
| (\$8,452,744.38)  | (\$10,499,595.49)           |
|                   |                             |
| Real<br>2015      | 2016<br>Post-empleo         |
| (\$6,472,083.27)  | (\$8,452,744.38)            |
| \$1,980,661.12    | \$2,022,390.32              |
| \$0.00            | \$0.00                      |
| \$0.00            | \$0.00                      |
| \$175,380.10      | (\$313,836.46)              |
|                   |                             |
| (\$8,628,124.49)  | (\$10,161,298.24)           |

#### 2. SITUACION FINANCIERA Y (PASIVO) ACTIVO NETO PROYECTADO AL FINAL DEL EJERCICIO (REAL)

OBLIGACIONES POR BENEFICIOS ADQUIRIDOS (OBA)  
OBLIGACIONES POR BENEFICIOS DEFINIDOS (OBD)  
SALDO DE LOS ACTIVOS  
SOBRE (BAJO) FINANCIAMIENTO  
OTRO RESULTADO INTEGRAL  
OBLIGACIONES POR MODIFICACIONES AL PLAN NO RECONOCIDAS  
OBLIGACIONES POR SERVICIOS ANTERIORES NO RECONOCIDOS

(PASIVO) ACTIVO NETO POR BENEFICIOS DEFINIDOS

#### 3. (PASIVO) ACTIVO NETO POR BENEFICIOS DEFINIDOS

SALDO INICIAL  
COSTO NETO DEL PERIODO  
APORTACIONES AL FONDO  
PAGOS CONTRA RESERVA REAL  
ORI POR REMEDICIÓN

(PASIVO) ACTIVO NETO POR BENEFICIOS DEFINIDOS  
AL FINAL DEL AÑO (Con Reciclaje)

#### 4. INFORMACIÓN GENERAL

Nº DE PERSONAL PARTICIPANTE  
NÓMINA ANUAL  
EDAD PROMEDIO  
ANTIGÜEDAD PROMEDIO  
COSTO NETO EN % DE LA NÓMINA

| Inicio<br>2015 | Inicio<br>2016 | Final<br>2016 | Δ      |
|----------------|----------------|---------------|--------|
| 60             | 60             | 81            | 35.00% |
| \$14,177,291   | \$12,551,347   | \$18,121,637  | 6.95%  |
| 39.68          | 40.53          | 38.57         | -1.96  |
| 5.04           | 5.79           | 4.91          | -0.88  |
| 13.97%         | 16.11%         |               |        |

VALUACIÓN ACTUARIAL PLAN DE PENSIONES NIF "D-3"

COMPAÑÍA:

Aeropuerto Intercontinental de Queretaro, S.A. de C.V.

PERIODO DE MEDICIÓN:

01/01/2016

AL

31/12/2016

ASIENTOS CONTABLES

|     | Reserva de<br>PLAN DE PENSIONES |                              | Resultados              |
|-----|---------------------------------|------------------------------|-------------------------|
|     | \$6,472,083.27 (1)              |                              |                         |
|     |                                 |                              | (3) 2015 \$1,980,661.12 |
|     |                                 |                              | (3) 2016 \$2,022,390.32 |
|     | \$1,980,661.12 (3) 2015         |                              |                         |
|     | \$2,022,390.32 (3) 2016         |                              |                         |
| ORI | \$313,836.46                    |                              |                         |
|     | \$313,836.46                    | \$10,475,134.70              | \$4,003,051.44          |
|     |                                 | \$10,161,298.24 Conciliación | (3) 2015 \$1,980,661.12 |
|     |                                 | \$8,452,744.38 (2) 2016      | (3) 2016 \$2,022,390.32 |
|     | \$10,161,298.24 (6) 2016        |                              |                         |
|     | Caja y Bancos                   |                              | ORI (CUENTA DE Capital) |
|     |                                 |                              | \$313,836.46 2016       |
|     |                                 |                              | \$313,836.46            |

- (1) Pasivo neto proyectado al inicio ejercicio anterior
- (2) Pasivo neto proyectado al inicio del ejercicio actual
- (3) Costo neto del periodo
- (4) Contribución al activo
- (5) Pago de beneficios en el ejercicio
- (6) Pasivo neto proyectado al final del ejercicio
- (7) Saldo del Fondo en Fideicomiso

## VALUACIÓN ACTUARIAL DEL PLAN DE PENSIONES BOLETÍN NIF "D-3"

COMPañIA:

Aeropuerto Intercontinental de Queretaro, S.A. de C.V.

PERIODO DE MEDICION:

1-ene-17 AL 31-dic-17  
(CON RESULTADOS PROYECTADOS AL FINAL DEL EJERCICIO)

### TASAS NOMINALES

### RESUMEN

**1. DESGLOSE DEL COSTO NETO DEL PERIODO**

COSTO LABORAL  
INTERÉS NETO SOBRE PNBD O ANBD  
COSTO LABORAL DE SERV PASADOS (Introducción del Plan)  
COSTO LABORAL DE SERV PASADOS (RP, MP, LAO)  
Reciclaje de las Remediciones no Reconocidas al Inicio del Año  
RECICLAJE DE LAS REMEDICIONES DEL PNBD o ANDB  
COSTO NETO DEL PERIODO

**2. SITUACION FINANCIERA Y (PASIVO) ACTIVO NETO PROYECTADO AL FINAL DEL EJERCICIO (REAL)**

OBLIGACIONES POR BENEFICIOS ADQUIRIDOS (OBA)  
  
OBLIGACIONES POR BENEFICIOS DEFINIDOS (OBD)  
SALDO DE LOS ACTIVOS  
SOBRE (BAJO) FINANCIAMIENTO  
OTRO RESULTADO INTEGRAL  
OBLIGACIONES POR MODIFICACIONES AL PLAN NO RECONOCIDAS  
OBLIGACIONES POR SERVICIOS ANTERIORES NO RECONOCIDOS  
  
(PASIVO) ACTIVO NETO POR BENEFICIOS DEFINIDOS

**3. (PASIVO) ACTIVO NETO POR BENEFICIOS DEFINIDOS**

SALDO INICIAL SIN ORI  
COSTO NETO DEL PERIODO  
APORTACIONES AL FONDO  
PAGOS CONTRA RESERVA REAL  
ORI POR REMEDICIÓN

| PLAN DE PENSIONES        |                             |
|--------------------------|-----------------------------|
| Real<br>2016             | 2017<br>Post - empleo       |
| \$1,467,956.76           | \$1,896,474.11              |
| \$564,279.34             | \$676,691.66                |
| \$0.00                   | \$0.00                      |
| \$0.00                   | \$0.00                      |
| \$14,615.01              | (\$24,460.79)               |
| (\$24,460.79)            | (\$22,554.29)               |
| <b>\$2,022,390.32</b>    | <b>\$2,526,150.70</b>       |
|                          |                             |
| Real<br>2016             | 2017<br>Post - empleo       |
| \$3,963,078.20           | \$3,896,764.50              |
| \$10,161,298.24          | \$11,718,334.19             |
| \$0.00                   | \$0.00                      |
| (\$10,161,298.24)        | (\$11,718,334.19)           |
| (\$313,836.46)           | (\$289,375.67)              |
| \$0.00                   | \$0.00                      |
| \$0.00                   | \$0.00                      |
| (\$10,475,134.70)        | (\$12,007,709.86)           |
|                          |                             |
| Real<br>2016             | Proyectado<br>Post - empleo |
| (\$8,452,744.38)         | (\$10,475,134.70)           |
| \$2,022,390.32           | \$2,526,150.70              |
| \$0.00                   | \$0.00                      |
| \$0.00                   | \$1,016,129.82              |
| (\$313,836.46)           | (\$286,821.39)              |
| <b>(\$10,161,298.24)</b> | <b>(\$11,718,334.19)</b>    |

**(PASIVO) ACTIVO NETO POR BENEFICIOS DEFINIDOS**

**(\$10,161,298.24)**

**(\$11,718,334.19)**

**4. INFORMACIÓN GENERAL**

Nº DE PERSONAL PARTICIPANTE  
NÓMINA ANUAL  
EDAD PROMEDIO  
ANTIGÜEDAD PROMEDIO  
COSTO NETO EN % DE LA NÓMINA

| Inicio<br>2016 | Inicio<br>2017 | Δ      |
|----------------|----------------|--------|
| 60             | 81             | 35.00% |
| \$12,551,347   | \$18,121,637   | 6.95%  |
| 40.53          | 38.57          | -1.96  |
| 5.79           | 4.91           | -0.88  |
| <b>16.11%</b>  | <b>13.94%</b>  |        |

# GBS Consulta actuarial

**VALUACIÓN ACTUARIAL DEL PLAN DE PENSIONES BOLETÍN NIF "D-3"**

COMPañÍA:

Aeropuerto Intercontinental de Queretaro, S.A. de C.V.

PERIODO DE MEDICIÓN:      01/01/2017              AL              31/12/2017

**ASIENTOS CONTABLES**

| Reserva de<br>PLAN DE PENSIONES |                              | Resultados                 |                   |
|---------------------------------|------------------------------|----------------------------|-------------------|
|                                 | \$8,452,744.38 (1)           |                            |                   |
|                                 |                              | (3) 2016    \$2,022,390.32 |                   |
|                                 |                              | (3) 2017    \$2,526,150.70 |                   |
| (5) 2017    \$1,016,129.82      |                              |                            |                   |
|                                 | \$2,022,390.32 (3) 2016      |                            |                   |
|                                 | \$2,526,150.70 (3) 2017      |                            |                   |
| ORI        \$266,821.39         |                              |                            |                   |
| \$1,282,951.21                  | \$13,001,285.40              |                            |                   |
|                                 | \$11,718,334.19 Conciliación | (3) 2016    \$4,548,541.02 |                   |
|                                 | \$10,475,134.70 (2) 2017     | (3) 2017    \$2,022,390.32 |                   |
|                                 | \$11,718,334.19 (6) 2017     | (3) 2017    \$2,526,150.70 |                   |
| Caja y Bancos                   |                              | ORI (CUENTA DE Capital)    |                   |
|                                 | \$1,016,129.82 (5) 2017      |                            | \$266,821.39 2017 |
|                                 | \$1,016,129.82               |                            | \$266,821.39      |

- (1) Pasivo neto proyectado al Inicio ejercicio anterior
- (2) Pasivo neto proyectado al Inicio del ejercicio actual
- (3) Costo neto del periodo
- (4) Contribución al activo
- (5) Pago de beneficios en el ejercicio
- (6) Pasivo neto proyectado al final del ejercicio
- (7) Saldo del Fondo en Fideicomiso

### III. Resultados de Valuación Actuarial Plan de Pensiones

**VALUACIÓN ACTUARIAL PLAN DE PENSIONES NIF "D-3"**

COMPañIA:

Aeropuerto Intercontinental de Queretaro, S.A. de C.V.

PERIODO DE MEDICIÓN:

01-ene-16 AL 31-dic-16  
(CON DATOS REALES AL FINAL DEL AÑO)  
TASAS NOMINALES

**RESUMEN**  
(Moneda Nacional)

|                                                                                                                  |                  |                                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|--------------------------------------------|
| <b>1. DESGLOSE DEL COSTO NETO DEL PERIODO (HT1)</b>                                                              |                  | <b>Post - empleo</b>                       |
| COSTO LABORAL DEL SERVICIO ACTUAL                                                                                |                  | \$1,467,957                                |
| INTERÉS NETO SOBRE PNBD O ANBD                                                                                   |                  | \$564,279                                  |
| COSTO LABORAL DE SERV PASADOS (Introducción del Plan)                                                            |                  | \$0                                        |
| COSTO LABORAL DE SERV PASADOS (RP, MP, LAO)                                                                      |                  | \$0                                        |
| RECICLAJE DE LAS REMEDICIONES DEL PNBD o ANBD                                                                    |                  | \$14,615                                   |
| <b>COSTO NETO DEL PERIODO</b>                                                                                    |                  | <b>\$2,046,851</b>                         |
| <br>                                                                                                             |                  |                                            |
| <b>2. SITUACIÓN FINANCIERA, (PASIVO) ACTIVO NETO POR BENEFICIOS DEFINIDOS PROYECTADO AL FINAL DEL AÑO (HT-3)</b> |                  | <b>Post - empleo</b>                       |
| OBLIGACIÓN POR DERECHOS CEDIDOS                                                                                  |                  | \$3,963,078                                |
| OBLIGACIÓN POR BENEFICIOS DEFINIDOS (OBD)                                                                        |                  | \$10,161,298                               |
| VALOR DE MERCADO DE LOS ACTIVOS                                                                                  |                  | \$0                                        |
| ESTADO DE FONDEO SOBRE (BAJO) FINANCIAMIENTO                                                                     |                  | (\$10,161,298)                             |
| OTRO RESULTADO INTEGRAL                                                                                          |                  | (\$338,297)                                |
| <br>                                                                                                             |                  |                                            |
| <b>(PASIVO) ACTIVO NETO POR BENEFICIOS DEFINIDOS</b>                                                             |                  | <b>(\$10,499,595)</b>                      |
| <br>                                                                                                             |                  |                                            |
| <b>3. (PASIVO) ACTIVO NETO POR BENEFICIOS DEFINIDOS PROYECTADO AL INICIO DEL EJERCICIO (REAL)</b>                |                  | <b>Post - empleo</b>                       |
| COSTO NETO DEL PERIODO                                                                                           |                  | (\$8,452,744)                              |
| CONTRIBUCIÓN AL FONDO                                                                                            |                  | \$2,046,851                                |
| PAGOS CONTRA RESERVA                                                                                             |                  | \$0                                        |
| ORI POR REMEDICIÓN                                                                                               |                  | \$0                                        |
| <b>(PASIVO) ACTIVO NETO POR BENEFICIOS DEFINIDOS (Fin del Año)</b>                                               |                  | <b>-\$352,912</b><br><b>(\$10,146,683)</b> |
| <br>                                                                                                             |                  |                                            |
| <b>4. HIPÓTESIS FINANCIERAS</b>                                                                                  |                  | <b>6.54%</b>                               |
| TASA DE RENDIMIENTO                                                                                              |                  | 6.54%                                      |
| TASA DE DESCUENTO                                                                                                |                  | 4.50%                                      |
| TASA DE INCREMENTO DE SALARIOS                                                                                   |                  | 4.00%                                      |
| TASA DE INCREMENTO DE SALARIOS MÍNIMOS                                                                           |                  |                                            |
| <br>                                                                                                             |                  |                                            |
| <b>5. INFORMACIÓN GENERAL</b>                                                                                    | <b>AL CIERRE</b> | <b>AL INICIO</b>                           |
| Nº DE PERSONAL PARTICIPANTE                                                                                      | 81               | 60                                         |
| NÓMINA ANUAL                                                                                                     | \$18,121,637     | \$12,551,347                               |
| EDAD PROMEDIO                                                                                                    | 38.57            | 40.53                                      |
| ANTIGÜEDAD PROMEDIO                                                                                              | 4.91             | 5.79                                       |

**Aeropuerto Intercontinental de Queretaro, S.A. de C.V.**

**PLAN DE PENSIONES**  
TASAS NOMINALES

HT - 1

**DETERMINACIÓN DEL COSTO NETO DEL PERIODO**  
2016

Post - empleo

**1. COSTO LABORAL SERVICIO ACTUAL**

|                                       |       |                    |
|---------------------------------------|-------|--------------------|
| a) BENEFICIO POR JUBILACIÓN           |       | \$1,377,846        |
| b) BENEFICIO POR MUERTE               |       | \$0                |
| c) BENEFICIO POR INVALIDEZ            |       | \$0                |
| d) BENEFICIO POR SEPARACIÓN           |       | \$0                |
| e) COSTO LABORAL (a)+(b)+(c)+(d)      |       | \$1,377,846        |
| f) INTERES                            | 6.54% | \$90,111           |
| <b>g) COSTO LABORAL TOTAL (e)+(f)</b> |       | <b>\$1,467,957</b> |

**2. INTERES NETO SOBRE PNBD O ANBD**

**COSTO FINANCIERO**

|                                                                |       |                  |
|----------------------------------------------------------------|-------|------------------|
| a) INCREMENTO DEL OBD POR PROYECCIÓN DE SUELDOS                |       | \$5,202,242      |
| b) OBD OBLIGACIÓN POR BENEFICIOS DEFINIDOS SUELDO ACTUAL (OBA) |       | \$3,425,883      |
| c) OBD RETIRADOS CON DERECHOS CEDIDOS                          |       | \$0              |
| d) TOTAL OBLIGACIÓN BENEFICIOS DEFINIDOS (OBD)                 |       | \$8,628,124      |
| e) EXPECTATIVA DE DISTRIBUCIÓN DE LOS PAGOS ESPERADOS          |       | \$0              |
| f) OBD ESPERADO FIN DEL EJERCICIO (d)-(e)                      |       | \$8,628,124      |
| g) TASA DE DESCUENTO                                           | 6.54% |                  |
| <b>h) COSTO FINANCIERO DEL OBD (f)x(g)</b>                     |       | <b>\$564,279</b> |

**EXPECTATIVA DE RENDIMIENTO DE LOS ACTIVOS**

|                                                       |       |            |
|-------------------------------------------------------|-------|------------|
| i) VALOR DE MERCADO ACTIVOS AL INICIO DEL AÑO         |       | \$0        |
| j) EXPECTATIVA DE DISTRIBUCIÓN DE LOS PAGOS ESPERADOS |       | \$0        |
| k) CONTRIBUCIONES AL FONDO DURANTE EL PERIODO         |       | \$0        |
| l) PROMEDIO DE LOS ACTIVOS (a)-(b)+(c)                |       | \$0        |
| m) TASA DE RENDIMIENTO A LARGO PLAZO                  | 6.54% |            |
| <b>n) RENDIMIENTO ESPERADO DE LOS ACTIVOS (d)x(e)</b> |       | <b>\$0</b> |

**INTERES NETO SOBRE PNBD O ANBD (2h-2n)** \$564,279

**3. COSTO LABORAL POR SERVICIOS PASADOS**

(Aqopción NIF) CÉDULA A \$0

**4. RECICLAJE DE LAS REMEDICIONES**

CÉDULA C \$14,615

**5. COSTO LABORAL POR SERVICIOS PASADOS**

(RP, MP, LAO) CÉDULA B \$0

**6. COSTO NETO DEL PERIODO**

(1g)+(2m)+(3)+(4)+(5) \$2,046,851

Aeropuerto Intercontinental de Queretaro, S.A. de C.V.

**PLAN DE PENSIONES**  
 TASAS NOMINALES

HT - 2

**DESGLOSE DEL COSTO NETO  
DEL PERIODO**

|                                                                 | Post - empleo |
|-----------------------------------------------------------------|---------------|
| 1. COSTO LABORAL SERVICIO ACTUAL HT-1                           | \$1,467,957   |
| 2. INTERES NETO SOBRE PNBD O ANBD                               |               |
| a) COSTO FINANCIERO HT-1                                        | \$564,279     |
| RENDIMIENTO DE LOS ACTIVOS                                      |               |
| b) RENDIMIENTO ESPERADO HT-1                                    | \$0           |
| c) PÉRDIDA O (GANANCIA) DE ACTIVOS CÉDULA F                     | \$0           |
| d) RENDIMIENTO REAL = (b)-(c)                                   | \$0           |
| 3. COSTO LABORAL POR SERVICIOS PASADOS                          |               |
| a) OBD NO RECONOCIDO (Adopción NIF) HT-1                        | \$0           |
| b) OBD DIFERENCIAL (RP, MP, LAO) HT-1                           | \$0           |
| c) RECICLAJE DE REMEDICIONES AL FINAL DEL EJERCICIO PASADO HT-1 | \$14,615      |
| d) PÉRDIDA O (GANANCIA) DE ACTIVOS CÉDULA F                     | \$0           |
| e) TOTAL = (a)+(b)+(c)-(d)                                      | \$14,615      |
| 4. COSTO NETO DEL PERIODO                                       |               |
| = (1)+(2a)-(2d)+(3e) = HT-1 (6)                                 | \$2,046,851   |

Aeropuerto Intercontinental de Queretaro, S.A. de C.V.

**PLAN DE PENSIONES**  
 TASAS NOMINALES

HT-3

**(PASIVO) ACTIVO NETO POR BENEFICIOS DEFINIDOS PROYECTADO AL FINAL DEL EJERCICIO**

|                                                                          | Post - empleo  |
|--------------------------------------------------------------------------|----------------|
| 1. OBLIGACIÓN POR BENEFICIOS DEFINIDOS<br>CÉDULA D-2 LINEA 6             | \$10,660,361   |
| 2. MONTO DE LOS ACTIVOS DEL PLAN                                         | \$0            |
| 3. SOBRE O (BAJO) FINANCIAMIENTO (1)-(2)                                 | (\$10,660,361) |
| 4. ORI INICIAL DEL PERÍODO<br>CÉDULA C                                   | \$160,765      |
| 5. (PASIVO) / ACTIVO NETO POR BENEFICIOS DEFINIDOS PROYECTADO<br>(3)+(4) | (\$10,499,595) |

Aeropuerto Intercontinental de Queretaro, S.A. de C.V.

PLAN DE PENSIONES

CÉDULA-A

COSTO LABORAL DE SERVICIOS PASADOS  
ADOPCIÓN NIF

FECHA DE SERVICIOS PASADOS: ENERO 1, 2016

|                                                                        | Post - empleo |
|------------------------------------------------------------------------|---------------|
| 1. (OBLIGACIÓN POR BENEFICIOS DEFINIDOS)<br>POR SERVICIOS PASADOS      | \$0           |
| 2. MONTO DE LOS ACTIVOS AJUSTADOS A LA FECHA DE SERVICIOS PASADOS:     |               |
| a) VALOR DE MERCADO DE LOS ACTIVOS                                     | \$0           |
| b) PASIVOS (ACTIVOS) NETOS PROYECTADOS (RESERVAS LIBROS)               | \$0           |
| c) ACTIVOS AJUSTADOS (a) -(b)                                          | \$0           |
| 3. OBLIGACIÓN (ACTIVO) POR<br>SERVICIOS PASADOS (1)-(2) A HT-1 LINEA 3 | \$0           |

Aeropuerto Intercontinental de Queretaro, S.A. de C.V.

PLAN DE PENSIONES

**CEDULA B**

**COSTO LABORAL POR REDUCCIÓN DE PERSONAL, MODIFICACIONES AL PLAN  
O LIQUIDACIÓN ANTICIPADA DE OBLIGACIONES**

FECHA DE MODIFICACIÓN: ENERO 1, 2016

|                                                                                  |  |            |
|----------------------------------------------------------------------------------|--|------------|
| <b>1. OBD DESPUÉS DE LA MODIFICACIÓN, REDUCCIÓN O LIQUIDACIÓN</b>                |  |            |
| a) Modificación                                                                  |  | \$0        |
| b) Reducción                                                                     |  | \$0        |
| c) Liquidación                                                                   |  | \$0        |
| TOTAL                                                                            |  | \$0        |
| <b>2. OBD ANTES DE LA MODIFICACIÓN, REDUCCIÓN O LIQUIDACIÓN</b>                  |  |            |
| a) Modificación                                                                  |  | \$0        |
| b) Reducción                                                                     |  | \$0        |
| c) Liquidación                                                                   |  | \$0        |
| TOTAL                                                                            |  | \$0        |
| <b>3. COSTO LABORAL POR LA MODIFICACIÓN, REDUCCIÓN O LIQUIDACIÓN = (1) - (2)</b> |  | <b>\$0</b> |

**Aeropuerto Intercontinental de Queretaro, S.A. de C.V.**

**PLAN DE PENSIONES**

**CÉDULA - C**

**RECICLAJE DE LAS REMEDICIONES**  
Post - empleo

|                                                                         | INICIO<br>DE AÑO | PROYECTADO<br>FIN DE AÑO |
|-------------------------------------------------------------------------|------------------|--------------------------|
| 1. OBD                                                                  | \$8,628,124      | \$10,660,361             |
| 2. MONTO DE LOS ACTIVOS<br>A LA FECHA DE VALUACIÓN                      | \$0              | \$0                      |
| 3. OBD ADOPCIÓN NIF<br>CÉDULA A                                         | \$0              | \$0                      |
| 4. OBD POR MP, LAO o RP<br>CÉDULA B                                     | \$0              | \$0                      |
| 5. (PASIVO) ACTIVO NETO POR BENEFICIOS DEFINIDOS PROYECTADO<br>CÉDULA E | (\$8,452,744)    | (\$10,499,595)           |
| 6. ORI (GANANCIA ) O PERDIDA<br>= (1)-(2)-(3)-(4)+(5)                   | \$175,380        | \$160,765                |
| 7. FACTOR APLICABLE<br>Esperanza de vida Laboral (VLR)                  | 12.00            | 12.00                    |
| 8. RECICLAJE DE LAS REMEDICIONES = (6)/(7)<br>A HT-1 LINEA 4            | \$14,615         | \$13,397                 |

**Aeropuerto Intercontinental de Queretaro, S.A. de C.V.**
  
**PLAN DE PENSIONES**

**CEDULA D-1**

**OBLIGACIÓN POR BENEFICIOS ADQUIRIDOS (OBD SUELDO ACTUAL)**

|    |                                                                        | Post - empleo |
|----|------------------------------------------------------------------------|---------------|
| 1. | OBA A LA FECHA DE VALUACIÓN                                            | \$3,425,883   |
| 2. | INTERES SOBRE OBA A TASA DE DESCUENTO DE 6.54%                         | \$224,053     |
| 3. | INCREMENTO DEL OBA POR SERVICIOS DEL AÑO E INCREMENTO DE SUELDOS 4.00% | \$558,029     |
| 4. | PAGOS ESPERADOS                                                        | \$0           |
| 5. | INTERES SOBRE LOS PAGOS ESPERADOS - CONSISTENCIA CON HT-1              | \$0           |
| 6. | OBA PROYECTADO AL FINAL DEL AÑO = (1)+(2)+(3)-(4)-(5)                  | \$4,207,964   |

**CEDULA D-2**

**OBLIGACIÓN POR BENEFICIOS DEFINIDOS**

|    |                                                                                 | Post - empleo |
|----|---------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| 1. | OBD A LA FECHA DE VALUACIÓN                                                     | \$8,628,124   |
| 2. | INTERES SOBRE OBD A TASA DE DESCUENTO DE 6.54%                                  | \$564,279     |
| 3. | COSTO LABORAL HT-1 (1g)                                                         | \$1,467,957   |
| 4. | PAGOS ESPERADOS                                                                 | \$0           |
| 5. | INTERES SOBRE LOS PAGOS ESPERADOS - CONSISTENCIA CON HT-1 2e x 2g menos 2j x 2m | \$0           |
| 6. | OBD PROYECTADO AL FINAL DEL AÑO = (1)+(2)+(3)-(4)-(5) A HT-3 LINEA 1            | \$10,660,361  |

**Aeropuerto Intercontinental de Queretaro, S.A. de C.V.**

*PLAN DE PENSIONES*

**CÉDULA D-3**

**ACTIVOS REALES AL FINAL DEL EJERCICIO**

**Post - empleo**

|                                                               |     |
|---------------------------------------------------------------|-----|
| 1. MONTO DE LOS ACTIVOS AL INICIO DEL AÑO                     | \$0 |
| 2. PAGOS REALES                                               | \$0 |
| 3. CONTRIBUCIONES ESPERADAS DURANTE EL AÑO                    | \$0 |
| 4. RENDIMIENTO ESPERADO DE LOS ACTIVOS                        | \$0 |
| 5. MONTO DE LOS ACTIVOS AL FINAL DEL AÑO<br>= (1)-(2)+(3)+(4) | \$0 |

**Aeropuerto Intercontinental de Queretaro, S.A. de C.V.**

*PLAN DE PENSIONES*

**CÉDULA E**

**(PASIVO) ACTIVO NETO POR BENEFICIOS DEFINIDOS PROYECTADO**

**Post - empleo**

|                                                                                                                |                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| 1. (PASIVO) / ACTIVO NETO BENEFICIOS DEFINIDOS<br>AL INICIO DEL AÑO                                            | (\$8,452,744)  |
| 2. COSTO NETO DEL PERIODO                                                                                      | \$2,046,851    |
| 3. PAGOS CONTRA RESERVA                                                                                        | \$0            |
| 4. (PASIVO) / ACTIVO NETO BENEFICIOS DEFINIDOS PROYECTADO<br>AL FINAL DEL EJERCICIO = (1)-(2)+(3) HT-3 LINEA 5 | (\$10,499,595) |

**Aeropuerto Intercontinental de Queretaro, S.A. de C.V.**  
**PLAN DE PENSIONES**

**CEDULA F**

**PÉRDIDA O (GANANCIA) DE LOS ACTIVOS**


|                                                           | <b>PROYECTADO</b> |
|-----------------------------------------------------------|-------------------|
| 1. VALOR DE MERCADO AL FINAL DEL AÑO                      | \$0               |
| 2. PAGOS DURANTE EL PERIODO                               | \$0               |
| 3. CONTRIBUCIONES AL FONDO DURANTE EL AÑO                 | \$0               |
| 4. VALOR DE MERCADO AL INICIO DEL AÑO                     | \$0               |
| 5. RENDIMIENTO REAL = (1)+(2)-(3)-(4)                     | \$0               |
| 6. RENDIMIENTO ESPERADO HT-1                              | \$0               |
| 7. PÉRDIDA O (GANANCIA) = (6)-(5)<br>A HT-2 LINEA 2c y 3d | \$0               |

**Aeropuerto Intercontinental de Queretaro, S.A. de C.V.**  
**PLAN DE PENSIONES**

**MISCELÁNEOS**

**AL INICIO DEL EJERCICIO**

|                                     | <b>01/01/2016</b> |
|-------------------------------------|-------------------|
| NÚMERO TOTAL DEL PERSONAL           | 60                |
| NÚMERO TOTAL DE PARTICIPANTES       | 60                |
| NÓMINA ANUAL DE LOS PARTICIPANTES   | \$12,551,347      |
| EDAD PROMEDIO                       | 40.53             |
| ANTIGÜEDAD                          | 5.79              |
| OBLIGACIÓN POR BENEFICIOS DEFINIDOS | \$8,628,124       |
| CONTRIBUCIÓN AL FONDO               | \$0               |
| CONTRIBUCIÓN EN % DE LA NOMINA      | 0.00%             |


  
**GBS** Consultas
   
 actuarial

Aeropuerto Intercontinental de Queretaro, S.A. de C.V.

**PLAN DE PENSIONES**  
**BALANCE ACTUARIAL AL FINAL DEL EJERCICIO**  
 1-ene-17

**ACTIVO**

|                                               | Post - empleo       |
|-----------------------------------------------|---------------------|
| (PASIVO) ACTIVO NETO POR BENEFICIOS DEFINIDOS | \$8,452,744         |
| COSTO NETO DEL PERIODO                        | \$2,046,851         |
| PAGOS CONTRA RESERVA                          | \$0                 |
| VALOR DE MERCADO DE LOS ACTIVOS               | \$0                 |
| ORI AFECTADO A CAPITAL CONTABLE:              |                     |
| OTRO RESULTADO INTEGRAL                       | (\$338,297)         |
| <b>SUMA DEL ACTIVO</b>                        | <b>\$10,161,298</b> |

**PASIVO**

|                                                             | Post - empleo       |
|-------------------------------------------------------------|---------------------|
| OBLIGACIÓN POR BENEFICIOS DEFINIDOS (OBD)                   |                     |
| OBD OBLIGACIÓN POR BENEFICIOS DEFINIDOS SUELDO ACTUAL (OBA) | \$3,963,078         |
| INCREMENTO DEL OBD POR PROYECCIÓN DE SUELDOS                | \$6,198,220         |
| <b>SUMA DEL PASIVO</b>                                      | <b>\$10,161,298</b> |

Act. Juan José Barrera Ordieres  
 Perito Valuador de Obligaciones Laborales Contingentes 096-2027513  
 CNSAR/VJ/DGNC/RA/056/2005/R-2014  
 Cédula Profesional 2027513

#### IV. Hipótesis Actuariales

| Demográficas  |                                                                                        |
|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Mortalidad | Experiencia Mexicana EMSSA 2009 Ajustada 2016 Activos Querétaro Censo 2010.            |
| 2. Invalidez  | Experiencia IMSS 97                                                                    |
| 3. Rotación   | Experiencia Mexicana sector Bancario, con el 30% por despido y edad de Retiro 60 años. |

#### Ejemplos por Rangos

A manera ilustrativa, se presentan a continuación algunos ejemplos por rangos de las hipótesis actuariales utilizadas en la valuación:

| Edad | Número de Casos |           |          |
|------|-----------------|-----------|----------|
|      | Muerte          | Invalidez | Rotación |
| 25   | 1.22            | 1.00      | 45.20    |
| 30   | 1.39            | 1.12      | 38.80    |
| 35   | 1.66            | 1.29      | 32.20    |
| 40   | 2.06            | 1.64      | 26.60    |
| 45   | 2.66            | 2.21      | 20.50    |
| 50   | 3.46            | 3.47      | 3.20     |
| 55   | 4.58            | 7.12      | 0.00     |
| 60   | 6.07            | 11.98     | 0.00     |
| 65   | 8.41            | 15.52     | 0.00     |

Considerando que edad 35 se espera que 1.66 personas fallezcan, que 1.29 personas se invaliden total y permanentemente, y que 32 abandonen la empresa antes de alcanzar la edad siguiente de las cuales 9 son despedidas.

| Financieras Acordadas con Empresa     |                         |
|---------------------------------------|-------------------------|
| 1. Tasa de Descuento                  | 7.01% Nominal anual     |
| 2. Tasa de Rendimiento                | 7.01% Nominal anual     |
| 3. Tasa de Aumento Salarial           | 4.75% Nominal anual     |
| 4. Tasa de Aumento del Salario Mínimo | 4.00% Nominal anual     |
| 5. Salario Mínimo Legal Diario 2017   | <b>80.04</b> Zona A B C |

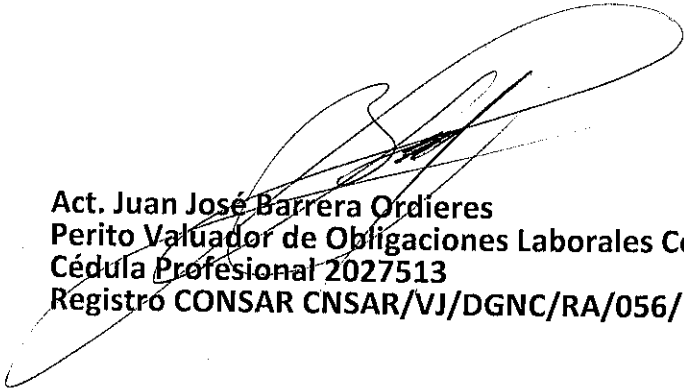
## **V. Certificación Actuarial**

Este reporte se ha elaborado de acuerdo con principios y prácticas actuariales generalmente aceptados, reflejando el valor presente actuarial de los beneficios que otorgan Post Empleo para el personal al servicio de **AEROPUERTO INTERCONTINENTAL DE QUERÉTARO, S.A. DE C.V.**, para el cierre del ejercicio 2016, incluyendo los acumulados antes de esas fechas.

Para la elaboración de este reporte, hemos usado como base la información que nos fue proporcionada por la Empresa con respecto a las provisiones, los participantes y los activos de plan y los pagos efectuados. La información de personal y la información financiera no fue auditada por nosotros.

Los valores presentes actuariales contenidos en este reporte han sido estimados con base en las hipótesis actuariales descritas en la Sección VI, que en la opinión del actuario son apropiadas para el propósito del reporte, son razonables en cuanto a la experiencia del plan y expectativas futuras y, cuando se aplican en combinación, producen la mejor estimación de los resultados presentados.

La valuación actuarial se realizó con base en el Código de Ética del Gremio Actuarial, en el Boletín de Observancia Obligatoria para la Valuación de Pasivos Laborales y en las Guías Actuariales números 1 y 2 del Colegio Nacional de Actuarios, A.C. y de la Asociación Mexicana de Actuarios Consultores, A.C. No existe ninguna situación que impida la objetividad de este reporte y la calidad del proceso científico aplicado.



**Act. Juan José Barrera Ordieres**  
**Perito Valuador de Obligaciones Laborales Contingentes 096-2027513**  
**Cédula Profesional 2027513**  
**Registro CONSAR CNSAR/VJ/DGNC/RA/056/2005/R 2014**

**ANEXO N° 1**  
**BASES DEL PLAN DE PENSIONES**

La Valuación Actuarial se preparó de conformidad con LEY DE LOS TRABAJADORES DEL ESTADO DE QUERÉTARO Título Décimo vigente al 18 de mayo del 2012, siendo las principales bases las que a continuación se resumen:

| Bases de Cálculo             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                     |     |                     |     |                     |     |                     |     |                     |     |                     |     |                     |     |
|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|-----|---------------------|-----|---------------------|-----|---------------------|-----|---------------------|-----|---------------------|-----|---------------------|-----|
| <b>Grupo Elegible</b>        | Serán elegibles para participar en el plan de pensiones por jubilación, <b>todos los empleados</b> al servicio del Entidad.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                     |     |                     |     |                     |     |                     |     |                     |     |                     |     |                     |     |
| <b>Retiro Normal</b>         | Será considerada como fecha normal de retiro para cualquier participante el día del mes que inmediatamente siga o coincida con la fecha en que cumpla los <b>30 años de antigüedad independientemente de la edad</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                     |     |                     |     |                     |     |                     |     |                     |     |                     |     |                     |     |
| <b>Retiro Anticipado</b>     | Los participantes podrán retirarse a los 60 años de edad si cuentan con un mínimo de 20 años de antigüedad                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                     |     |                     |     |                     |     |                     |     |                     |     |                     |     |                     |     |
| <b>Sueldo Mensual</b>        | Es el salario mensual nominal que la Entidad está pagando al empleado a cambio de su labor ordinaria.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                     |     |                     |     |                     |     |                     |     |                     |     |                     |     |                     |     |
| <b>Antigüedad Reconocida</b> | Son los años de servicio prestados en el Entidad desde su fecha de ingreso.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                     |     |                     |     |                     |     |                     |     |                     |     |                     |     |                     |     |
| <b>Sueldo Pensionable</b>    | Es el sueldo devengado previo a la fecha de jubilación                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                     |     |                     |     |                     |     |                     |     |                     |     |                     |     |                     |     |
| <b>Cuantía de Pensión</b>    | La pensión mensual de jubilación se calculará de acuerdo a la siguiente regla:<br><br><b>El 100% del sueldo pensionable</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                     |     |                     |     |                     |     |                     |     |                     |     |                     |     |                     |     |
| <b>Retiro Anticipado</b>     | Los participantes que se retiren antes de su fecha normal de retiro, tendrán derecho a recibir el mismo beneficio que se establece para el caso de retiro normal de acuerdo a la antigüedad alcanzada en base a la siguiente tabla: <table style="margin-left: auto; margin-right: auto; border: none;"> <tr><td style="padding: 0 20px;">20 años de servicio</td><td style="text-align: right;">53%</td></tr> <tr><td style="padding: 0 20px;">21 años de servicio</td><td style="text-align: right;">55%</td></tr> <tr><td style="padding: 0 20px;">22 años de servicio</td><td style="text-align: right;">60%</td></tr> <tr><td style="padding: 0 20px;">23 años de servicio</td><td style="text-align: right;">65%</td></tr> <tr><td style="padding: 0 20px;">24 años de servicio</td><td style="text-align: right;">70%</td></tr> <tr><td style="padding: 0 20px;">25 años de servicio</td><td style="text-align: right;">75%</td></tr> <tr><td style="padding: 0 20px;">26 años de servicio</td><td style="text-align: right;">80%</td></tr> </table> | 20 años de servicio | 53% | 21 años de servicio | 55% | 22 años de servicio | 60% | 23 años de servicio | 65% | 24 años de servicio | 70% | 25 años de servicio | 75% | 26 años de servicio | 80% |
| 20 años de servicio          | 53%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                     |     |                     |     |                     |     |                     |     |                     |     |                     |     |                     |     |
| 21 años de servicio          | 55%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                     |     |                     |     |                     |     |                     |     |                     |     |                     |     |                     |     |
| 22 años de servicio          | 60%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                     |     |                     |     |                     |     |                     |     |                     |     |                     |     |                     |     |
| 23 años de servicio          | 65%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                     |     |                     |     |                     |     |                     |     |                     |     |                     |     |                     |     |
| 24 años de servicio          | 70%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                     |     |                     |     |                     |     |                     |     |                     |     |                     |     |                     |     |
| 25 años de servicio          | 75%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                     |     |                     |     |                     |     |                     |     |                     |     |                     |     |                     |     |
| 26 años de servicio          | 80%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                     |     |                     |     |                     |     |                     |     |                     |     |                     |     |                     |     |

|                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                    | <p style="text-align: center;">                 27 años de servicio      85%<br/>                 28 años de servicio      90%<br/>                 29 años de servicio      95%             </p>                                                                                                           |
| <b>Forma de Pago de la Pensión</b> | <p>La forma normal de pago será la de una pensión mensual vitalicia con, con garantía de que al fallecer el pensionado la pensión continuará vigente a favor de su cónyuge en forma vitalicia para este último.</p> <p>Se podrá otorgar cualesquier otra forma de pago que sea el equivalente actuarial</p> |
| <b>Condiciones Post Empleo</b>     | <p>La pensión será pagada solamente en el caso de que el empleado sea participante del plan y renuncie voluntariamente a su empleo eximiendo a la entidad de toda responsabilidad laboral por concepto de Indemnización Legal.</p>                                                                          |
| <b>Costo</b>                       | <p>El costo del plan es financiado íntegramente por el Entidad.</p>                                                                                                                                                                                                                                         |

## **ANEXO NO. 2**

### **Distribución del Personal**

- Por Edad
- Por Antigüedad
- Por Sueldo

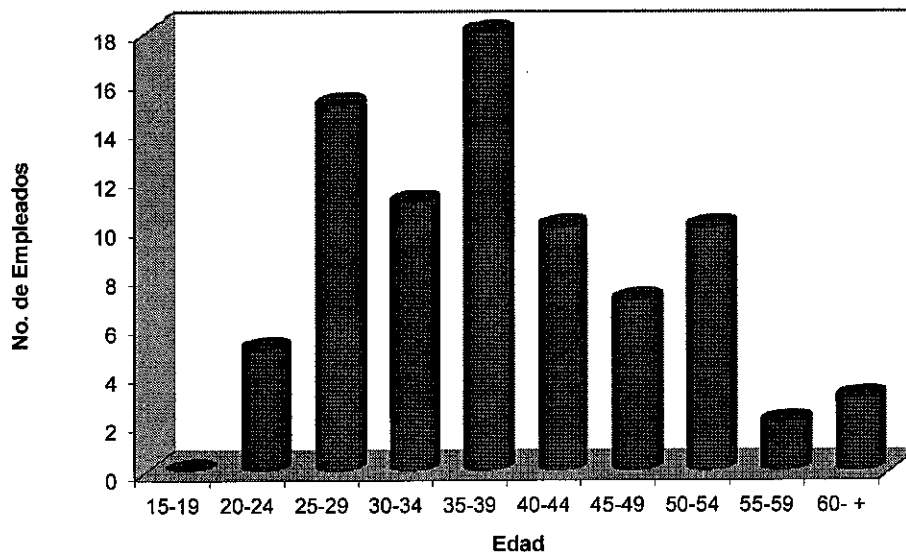
**Aeropuerto Intercontinental de Queretaro, S.A. de C.V.**
  
**VALUACIÓN ACTUARIAL DEL PLAN DE PENSIONES BOLETÍN NIF "D-3"**

Distribuciones del Personal al 31-dic-16

**1.1 Distribución por Edades**

| Intervalo      | Total de Empleados | Personal *     | Nómina *       | Antigüedad Promedio | Sueldo Promedio  |
|----------------|--------------------|----------------|----------------|---------------------|------------------|
| 15-19          | 0                  | 0.00%          | 0.00%          | 0.00                | 0.00             |
| 20-24          | 5                  | 6.17%          | 4.44%          | 0.48                | 13,412.72        |
| 25-29          | 15                 | 18.52%         | 13.40%         | 1.80                | 13,487.94        |
| 30-34          | 11                 | 13.58%         | 12.81%         | 2.51                | 17,589.42        |
| 35-39          | 18                 | 22.22%         | 21.11%         | 6.57                | 17,712.30        |
| 40-44          | 10                 | 12.35%         | 12.89%         | 5.85                | 19,462.81        |
| 45-49          | 7                  | 8.64%          | 10.02%         | 5.56                | 21,614.76        |
| 50-54          | 10                 | 12.35%         | 19.31%         | 8.27                | 29,167.22        |
| 55-59          | 2                  | 2.47%          | 2.30%          | 10.87               | 17,401.91        |
| 60- +          | 3                  | 3.70%          | 3.71%          | 6.82                | 18,680.42        |
| <b>Totales</b> | <b>81</b>          | <b>100.00%</b> | <b>100.00%</b> | <b>4.91</b>         | <b>18,643.66</b> |

**Distribución por Edades**



\* Porcentajes con respecto al total.

**Aeropuerto Intercontinental de Queretaro, S.A. de C.V.**
  
**VALUACIÓN ACTUARIAL DEL PLAN DE PENSIONES BOLETÍN NIF "D-3"**

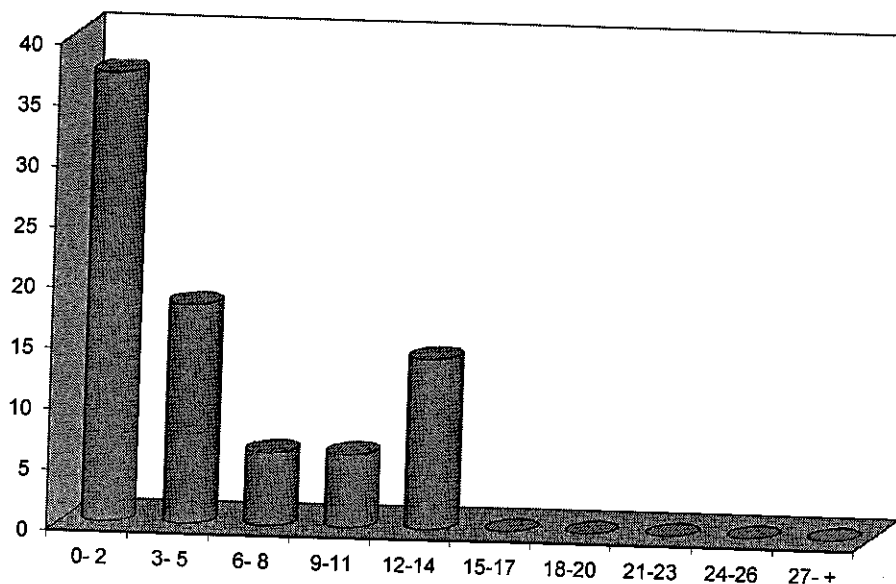
Distribuciones del Personal al

31-dic-16

**1.2 Distribución por Antigüedad**

| Intervalo      | Total de Empleados | Personal *     | Nómina *       | Edad Promedio | Sueldo Promedio  |
|----------------|--------------------|----------------|----------------|---------------|------------------|
| 0-2            | 37                 | 45.68%         | 47.20%         | 33.48         | 19,264.29        |
| 3-5            | 18                 | 22.22%         | 26.11%         | 41.40         | 21,902.13        |
| 6-8            | 6                  | 7.41%          | 5.78%          | 34.71         | 14,542.03        |
| 9-11           | 6                  | 7.41%          | 6.25%          | 43.90         | 15,731.50        |
| 12-14          | 14                 | 17.28%         | 14.67%         | 47.74         | 15,819.88        |
| 15-17          | 0                  | 0.00%          | 0.00%          | 0.00          | 0.00             |
| 18-20          | 0                  | 0.00%          | 0.00%          | 0.00          | 0.00             |
| 21-23          | 0                  | 0.00%          | 0.00%          | 0.00          | 0.00             |
| 24-26          | 0                  | 0.00%          | 0.00%          | 0.00          | 0.00             |
| 27- +          | 0                  | 0.00%          | 0.00%          | 0.00          | 0.00             |
| <b>Totales</b> | <b>81</b>          | <b>100.00%</b> | <b>100.00%</b> | <b>38.57</b>  | <b>18,643.66</b> |

**Distribución por Antigüedad**



\* Porcentajes con respecto al total.

**Aeropuerto Intercontinental de Queretaro, S.A. de C.V.**
  
**VALUACIÓN ACTUARIAL DEL PLAN DE PENSIONES BOLETÍN NIF "D-3"**

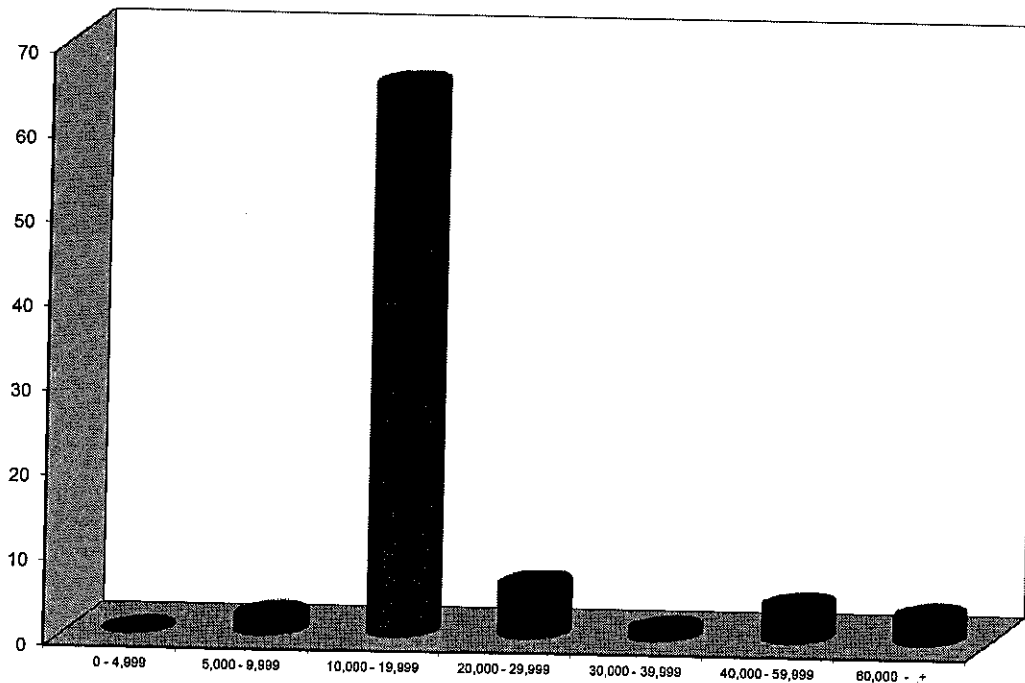
*Distribuciones del Personal al*

31-dic-16

**1.3 Distribución por Sueldos**

| Intervalo       | Total de Empleados | Personal *     | Edad Promedio | Antigüedad Promedio |
|-----------------|--------------------|----------------|---------------|---------------------|
| 0 - 4,999       | 0                  | 0.00%          | 0.00          | 0.00                |
| 5,000 - 9,999   | 2                  | 2.47%          | 47.78         | 1.94                |
| 10,000 - 19,999 | 65                 | 80.25%         | 37.20         | 5.16                |
| 20,000 - 29,999 | 6                  | 7.41%          | 39.88         | 6.19                |
| 30,000 - 39,999 | 1                  | 1.23%          | 61.62         | 4.96                |
| 40,000 - 59,999 | 4                  | 4.94%          | 42.34         | 2.46                |
| 60,000 - +      | 3                  | 3.70%          | 46.65         | 2.07                |
| <b>Totales</b>  | <b>81</b>          | <b>100.00%</b> | <b>38.57</b>  | <b>4.91</b>         |

**Distribución por Sueldos**



\* Porcentajes con respecto al total.

**ANEXO NO. 3**

Cálculos Individuales

**Aeropuerto Intercontinental de Queretaro, S.A. de C.V.**  
**VALUACIÓN ACTUARIAL DEL PLAN DE PENSIONES BOLETÍN NIF "D-3"**

31-12-16

| EMPLEADO                               | SUELDO      | EDAD  | ANTIGÜEDAD | Edad de Jubilación | OBLIGACIÓN POR BENEFICIOS DEFINIDOS | VIDA LABORAL REMANENTE | PASIVO NETO PROYECTADO (Real 31.12.2016) | PASIVO NETO PROYECTADO (31/12/2017) |
|----------------------------------------|-------------|-------|------------|--------------------|-------------------------------------|------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------|
| 1 BALDERAS FRAILE JUAN MANUEL          | \$29,487.02 | 46.00 | 12.09      | 64                 | \$707,465.51                        | 10.90                  | \$707,465.51                             | \$752,154.05                        |
| 2 FERNANDEZ LUJAN MOISES               | \$18,233.74 | 43.70 | 12.09      | 62                 | \$445,286.07                        | 11.27                  | \$445,286.07                             | \$473,413.49                        |
| 3 DEL CASTILLO VAZQUEZ ERICK IVAN      | \$16,395.16 | 35.61 | 12.09      | 54                 | \$388,346.53                        | 13.25                  | \$388,346.53                             | \$412,877.25                        |
| 4 ESTRADA MARTINEZ RUBEN               | \$12,439.96 | 52.19 | 12.09      | 70                 | \$239,601.63                        | 7.96                   | \$239,601.63                             | \$254,736.57                        |
| 5 RAMIREZ HERNANDEZ VICTOR MANUEL      | \$12,439.96 | 53.88 | 12.09      | 72                 | \$227,935.12                        | 7.31                   | \$227,935.12                             | \$242,333.12                        |
| 6 ARAUJO FLORES ELIO ISRAEL            | \$12,439.96 | 36.96 | 12.09      | 55                 | \$298,231.22                        | 12.98                  | \$298,231.22                             | \$317,069.61                        |
| 7 LAUREL ZUÑIGA ISIDRO                 | \$12,439.96 | 50.63 | 12.09      | 69                 | \$262,018.08                        | 9.21                   | \$262,018.08                             | \$278,589.00                        |
| 8 ESTRADA VELAZQUEZ SERGIO             | \$12,439.96 | 35.01 | 12.06      | 53                 | \$322,171.55                        | 13.25                  | \$322,171.55                             | \$342,587.50                        |
| 9 MARTINEZ GONZALEZ GERARDO            | \$12,439.96 | 53.64 | 12.09      | 72                 | \$227,935.12                        | 7.31                   | \$227,935.12                             | \$242,333.12                        |
| 10 RAMIREZ AYALA JUAN CARLOS           | \$12,439.96 | 60.99 | 12.09      | 79                 | \$144,714.62                        | 3.11                   | \$144,714.62                             | \$153,855.83                        |
| 11 RAYAS GONZALEZ RODOLFO              | \$16,395.16 | 58.08 | 12.09      | 76                 | \$257,761.20                        | 4.22                   | \$257,761.20                             | \$274,043.23                        |
| 12 ORTIZ TREJO SERGIO                  | \$16,395.16 | 45.03 | 12.09      | 63                 | \$436,734.56                        | 10.90                  | \$436,734.56                             | \$464,321.82                        |
| 13 RAMIREZ GARCIA DANIEL               | \$12,439.96 | 52.47 | 12.09      | 70                 | \$239,601.63                        | 7.96                   | \$239,601.63                             | \$254,736.57                        |
| 14 RESENDIZ ALVARADO MOISES            | \$25,052.40 | 44.17 | 12.09      | 62                 | \$607,305.28                        | 11.07                  | \$607,305.28                             | \$645,666.99                        |
| 15 ESQUIVEL HERNANDEZ JUAN MARTIN      | \$14,254.20 | 50.15 | 11.84      | 68                 | \$297,402.79                        | 9.21                   | \$297,402.79                             | \$316,708.25                        |
| 16 LOPEZ DOMINGUEZ FRANCISCO JAVIER    | \$19,255.56 | 35.62 | 11.63      | 54                 | \$448,169.44                        | 13.25                  | \$448,169.44                             | \$477,926.78                        |
| 17 HERNANDEZ LUNA PERLA                | \$15,015.32 | 40.74 | 11.12      | 60                 | \$321,778.10                        | 11.94                  | \$321,778.10                             | \$344,387.41                        |
| 18 DE ANDA MOLINA CRISTINA             | \$15,015.32 | 41.28 | 10.67      | 61                 | \$315,108.12                        | 11.71                  | \$315,108.12                             | \$338,426.80                        |
| 19 OLVERA QUIJADA JUAN JOSE            | \$12,439.96 | 36.23 | 9.88       | 56                 | \$223,986.62                        | 12.98                  | \$223,986.62                             | \$242,219.53                        |
| 20 RESENDEZ FLORES ARNOLDO SAUL        | \$18,408.66 | 59.39 | 9.84       | 80                 | \$148,231.33                        | 3.65                   | \$148,231.33                             | \$160,661.92                        |
| 21 HINOJOSA AYALA FERNANDO             | \$12,439.96 | 35.43 | 8.85       | 57                 | \$189,789.94                        | 13.25                  | \$189,789.94                             | \$207,428.82                        |
| 22 TORRES GUTIERREZ RICARDO ARTURO     | \$12,439.96 | 36.85 | 8.85       | 58                 | \$173,779.14                        | 12.98                  | \$173,779.14                             | \$189,930.00                        |
| 23 ZAMORANO BARRON RAFAEL ENRIQUE      | \$12,439.96 | 34.66 | 8.85       | 56                 | \$187,745.98                        | 13.53                  | \$187,745.98                             | \$205,194.90                        |
| 24 RUIZ ESCUDERO LUIS ANTONIO          | \$12,439.96 | 37.08 | 8.85       | 58                 | \$192,501.20                        | 12.71                  | \$192,501.20                             | \$210,392.06                        |
| 25 VARGAS ANGELES MARIO ALBERTO        | \$12,439.96 | 29.76 | 8.17       | 52                 | \$149,505.59                        | 14.93                  | \$149,505.59                             | \$164,785.39                        |
| 26 MARTINEZ OLVERA SALVADOR            | \$25,052.40 | 34.46 | 6.99       | 57                 | \$269,467.14                        | 13.53                  | \$269,467.14                             | \$302,464.31                        |
| 27 ISASSI HERNANDEZ LEANDRO            | \$12,439.96 | 35.96 | 5.67       | 60                 | \$95,816.71                         | 13.25                  | \$95,816.71                              | \$110,443.65                        |
| 28 ARREDONDO RUBALCABA ARMANDO OMAR    | \$16,395.16 | 39.91 | 5.66       | 64                 | \$124,945.47                        | 12.19                  | \$124,945.47                             | \$144,351.68                        |
| 29 MALDONADO OSORNIO MIGUEL ANGEL      | \$12,439.96 | 44.26 | 5.42       | 69                 | \$94,809.47                         | 11.07                  | \$94,809.47                              | \$110,273.80                        |
| 30 RESENDIZ PEREZ HORACIO              | \$15,042.38 | 36.11 | 5.24       | 61                 | \$120,903.70                        | 12.98                  | \$120,903.70                             | \$141,367.61                        |
| 31 MARTINEZ BLANCO MIGUEL ANGEL        | \$34,170.04 | 61.62 | 4.96       | 87                 | \$49,140.86                         | 2.57                   | \$49,140.86                              | \$57,981.51                         |
| 32 MARTINEZ TELLEZ VICTOR OMAR         | \$16,395.16 | 45.04 | 4.84       | 70                 | \$98,563.37                         | 10.90                  | \$98,563.37                              | \$116,792.18                        |
| 33 HERNANDEZ QUINTANILLA CARLOS DANIEL | \$12,439.96 | 26.95 | 4.54       | 52                 | \$63,979.50                         | 15.79                  | \$63,979.50                              | \$76,649.27                         |
| 34 PEREZ SAMANO HERIBERTO              | \$40,233.80 | 45.25 | 4.54       | 71                 | \$230,119.48                        | 10.90                  | \$230,119.48                             | \$275,749.70                        |
| 35 VALDEZ RODRIGUEZ JOSE ALEJANDRO     | \$23,851.40 | 38.77 | 4.29       | 64                 | \$132,765.10                        | 12.45                  | \$132,765.10                             | \$160,758.85                        |
| 36 SILVESTRE MONTES MA GUADALUPE       | \$15,015.32 | 38.06 | 4.25       | 64                 | \$92,336.25                         | 12.45                  | \$92,336.25                              | \$111,996.03                        |
| 37 UGALDE LOPEZ SERGIO ARTURO          | \$12,439.96 | 52.40 | 4.23       | 78                 | \$38,164.24                         | 7.96                   | \$38,164.24                              | \$46,341.36                         |
| 38 AGUILAR RIVERA CARLOS               | \$66,050.94 | 51.86 | 3.95       | 78                 | \$177,639.83                        | 8.60                   | \$177,639.83                             | \$218,558.84                        |
| 39 RODRIGUEZ SANCHEZ OMAR              | \$16,395.16 | 38.96 | 3.66       | 65                 | \$71,836.06                         | 12.45                  | \$71,836.06                              | \$89,825.74                         |
| 40 CHAVEZ CASTAÑON JAFET ISRAEL        | \$12,439.96 | 27.23 | 3.55       | 54                 | \$53,586.54                         | 15.50                  | \$53,586.54                              | \$67,461.52                         |
| 41 RAMIREZ ELIZALDE MARIO ALBERTO      | \$9,431.26  | 62.96 | 3.42       | 90                 | \$4,793.05                          | 2.04                   | \$4,793.05                               | \$6,082.98                          |
| 42 CAMPOS PEREZ ALVAR GUSTAVO          | \$47,169.86 | 30.15 | 3.24       | 57                 | \$199,670.94                        | 14.64                  | \$199,670.94                             | \$256,657.83                        |
| 43 RODRIGUEZ HERNANDEZ KARINA PAOLA    | \$17,314.76 | 29.63 | 3.21       | 56                 | \$65,153.09                         | 14.93                  | \$65,153.09                              | \$83,899.73                         |
| 44 KRIEGE MARCEL                       | \$14,573.30 | 40.05 | 3.17       | 67                 | \$61,726.55                         | 11.94                  | \$61,726.55                              | \$79,748.27                         |
| 45 RELLO GUARDADO MONICA KATYNA        | \$11,864.40 | 32.41 | 2.66       | 60                 | \$39,516.94                         | 14.08                  | \$39,516.94                              | \$53,385.87                         |
| 46 SANCHEZ GOMEZ SUSANA                | \$13,201.98 | 46.70 | 2.63       | 74                 | \$30,732.76                         | 10.76                  | \$30,732.76                              | \$41,648.58                         |
| 47 BRAVO GONZALEZ JUAN IGNACIO         | \$17,829.46 | 45.00 | 2.37       | 73                 | \$45,499.99                         | 10.90                  | \$45,499.99                              | \$63,502.04                         |
| 48 BERNAL CARRILLO JAIME JOAHNI        | \$12,227.32 | 31.38 | 2.00       | 59                 | \$28,328.81                         | 14.36                  | \$28,328.81                              | \$41,717.39                         |
| 49 TADEO HERNANDEZ VICTOR HUGO         | \$14,009.94 | 37.45 | 2.00       | 65                 | \$32,779.26                         | 12.71                  | \$32,779.26                              | \$48,271.19                         |
| 50 NIETO RIVAS LORENIA                 | \$15,185.36 | 27.21 | 2.00       | 55                 | \$32,994.69                         | 15.50                  | \$32,994.69                              | \$48,588.44                         |
| 51 RIVERA ROJAS CLAUDIA SUSANA         | \$17,437.66 | 38.94 | 1.63       | 67                 | \$29,861.94                         | 12.45                  | \$29,861.94                              | \$47,293.86                         |
| 52 MARTINEZ ALMARAZ FRANCISCO          | \$11,893.00 | 42.37 | 1.59       | 71                 | \$20,511.18                         | 11.48                  | \$20,511.18                              | \$32,825.09                         |
| 53 ARREDONDO VELAZQUEZ JESUS           | \$96,711.88 | 52.53 | 1.21       | 81                 | \$57,487.17                         | 7.96                   | \$57,487.17                              | \$102,993.43                        |
| 54 SALINAS RAMIREZ RICARDO             | \$40,015.38 | 52.64 | 1.04       | 82                 | \$20,618.66                         | 7.96                   | \$20,618.66                              | \$39,666.68                         |
| 55 MEJIA BARRAZA MARIA LEONOR          | \$66,050.94 | 35.48 | 1.05       | 64                 | \$76,642.60                         | 13.25                  | \$76,642.60                              | \$147,220.89                        |
| 56 ESPINOSA LAMBARRI ALEJANDRA         | \$47,169.86 | 41.34 | 1.00       | 70                 | \$47,875.40                         | 11.71                  | \$47,875.40                              | \$93,927.74                         |
| 57 RAMIREZ GIL ANTONIO                 | \$15,185.36 | 29.96 | 0.92       | 59                 | \$13,590.83                         | 14.93                  | \$13,590.83                              | \$27,896.58                         |
| 58 MORALES SOLIS GILBERTO ERICK        | \$12,446.96 | 33.63 | 0.84       | 63                 | \$11,689.26                         | 13.80                  | \$11,689.26                              | \$25,179.46                         |
| 59 TREJO MARTINEZ ARMANDO              | \$20,661.88 | 41.05 | 0.84       | 70                 | \$17,667.24                         | 11.71                  | \$17,667.24                              | \$38,056.45                         |
| 60 ORTIZ PERALEZ LUCIA                 | \$25,052.08 | 34.87 | 0.82       | 64                 | \$20,774.04                         | 13.53                  | \$20,774.04                              | \$45,235.69                         |
| 61 TEJEIDA DE LA PEÑA JOSE ALBERTO     | \$11,893.00 | 25.32 | 0.80       | 55                 | \$9,469.71                          | 16.08                  | \$9,469.71                               | \$20,970.55                         |
| 62 ALVARADO VALENCIA JAISIEL ABISAI    | \$15,185.06 | 23.80 | 0.63       | 53                 | \$8,290.65                          | 16.61                  | \$8,290.65                               | \$21,069.63                         |
| 63 GUERRERO MARTINEZ MARIA DEL CARMEN  | \$12,907.20 | 33.93 | 0.63       | 63                 | \$8,285.68                          | 13.80                  | \$8,285.68                               | \$21,057.00                         |
| 64 MARTINEZ GARCIA ALFREDO             | \$11,864.10 | 29.83 | 0.63       | 59                 | \$7,388.10                          | 14.93                  | \$7,388.10                               | \$18,775.90                         |
| 65 OLVERA PUGA MIRIAM                  | \$15,185.36 | 24.42 | 0.56       | 54                 | \$8,429.05                          | 17.12                  | \$8,429.05                               | \$22,952.73                         |
| 66 OLVERA JIMENEZ MA DE LA PAZ JULIANA | \$14,573.30 | 41.94 | 0.54       | 71                 | \$7,230.51                          | 11.71                  | \$7,230.51                               | \$20,131.85                         |
| 67 PRUNEDA SOTO ANDRES DE JESUS        | \$15,674.20 | 27.05 | 0.54       | 57                 | \$9,030.28                          | 15.50                  | \$9,030.28                               | \$25,142.95                         |
| 68 CAMACHO GARCIA PABLO CESAR          | \$15,155.24 | 30.39 | 0.54       | 60                 | \$9,162.31                          | 14.64                  | \$9,162.31                               | \$25,510.58                         |
| 69 LARA MARTINEZ AMAURI                | \$15,155.24 | 25.20 | 0.54       | 55                 | \$8,349.20                          | 16.08                  | \$8,349.20                               | \$23,246.62                         |
| 70 LUGO AGUILAR LUIS ALBERTO           | \$11,893.00 | 27.64 | 0.54       | 57                 | \$6,229.60                          | 15.50                  | \$6,229.60                               | \$17,345.04                         |
| 71 VEGA AGUILA DANIEL ISAI             | \$11,893.00 | 28.11 | 0.54       | 58                 | \$6,980.64                          | 15.21                  | \$6,980.64                               | \$19,436.14                         |
| 72 ROMERO PALOMO JUAN FERNANDO         | \$11,893.00 | 33.65 | 0.54       | 63                 | \$6,631.68                          | 13.80                  | \$6,631.68                               | \$18,464.54                         |
| 73 GONZALEZ ROJAS ALAN ALEXIS          | \$11,893.00 | 26.95 | 0.54       | 56                 | \$6,107.36                          | 15.79                  | \$6,107.36                               | \$17,004.69                         |
| 74 OLVERA SORIA ELLIOTH                | \$11,893.00 | 36.50 | 0.54       | 66                 | \$7,316.60                          | 12.98                  | \$7,316.60                               | \$20,371.56                         |
| 75 PEREZ SANCHEZ OSCAR WILLIAMS        | \$11,893.00 | 24.65 | 0.54       | 54                 | \$5,824.80                          | 17.12                  | \$5,824.80                               | \$16,217.97                         |
| 76 RIVERA HERRERA MARIO ALBERTO        | \$7,275.24  | 32.59 | 0.46       | 62                 | \$3,429.11                          | 14.08                  | \$3,429.11                               | \$10,688.08                         |
| 77 MENENDEZ ENCISO MARIANA             | \$12,907.20 | 22.56 | 0.44       | 52                 | \$4,741.19                          | 16.77                  | \$4,741.19                               | \$15,283.74                         |
| 78 CASTAÑON MARTINEZ SERGIO OSVALDO    | \$17,760.72 | 45.79 | 0.35       | 75                 | \$4,857.77                          | 10.90                  | \$4,857.77                               | \$18,276.40                         |
| 79 OTERO OLEA HUGO                     | \$15,155.24 | 25.43 | 0.28       | 55                 | \$4,025.47                          | 16.08                  | \$4,025.47                               | \$17,835.45                         |
| 80 BARCENAS NIEVES GERARDO             | \$11,893.00 | 22.95 | 0.21       | 53                 | \$2,070.04                          | 16.77                  | \$2,070.04                               | \$11,931.98                         |



GBS Consulta  
actuarial

Aeropuerto Intercontinental de Queretaro, S.A. de C.V.  
VALUACIÓN ACTUARIAL DEL PLAN DE PENSIONES BOLETÍN NIF "D-3"

31-12-16

| EMPLEADO                      | SUELDO                | EDAD         | ANTIGÜEDAD  | Edad de Jubilación | OBLIGACIÓN POR BENEFICIOS DEFINIDOS | VIDA LABORAL REMANENTE | PASIVO NETO PROYECTADO (Real 31.12.2016) | PASIVO NETO PROYECTADO (31/12/2017) |
|-------------------------------|-----------------------|--------------|-------------|--------------------|-------------------------------------|------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------|
| 81 MEJIA GARCIA JULIO ABRAHAM | \$11,893.00           | 27.10        | 0.20        | 57                 | \$2,554.05                          | 15.50                  | \$2,554.05                               | \$15,056.54                         |
| <b>GRAN TOTAL</b>             | <b>\$1,510,136.44</b> | <b>38.57</b> | <b>4.91</b> |                    | <b>\$10,161,298.24</b>              |                        | <b>\$10,161,298</b>                      | <b>\$11,718,334</b>                 |

**ANEXO No. 5**  
**Glosario de Términos**

**Obligaciones por Beneficios Definidos (OBD).** - Valor presente de los beneficios devengados por servicios prestados que se estiman pagar, con sueldos proyectados a la fecha de retiro o terminación

**Obligaciones por Beneficios Adquiridos (OBA).** - Valor presente de los beneficios devengados por servicios prestados del OBD que han dejado de ser contingentes y que ya se tiene derecho a recibir; ejemplo la Plan de Pensiones por separación del personal con más de 15 años de antigüedad

**Costo Laboral Servicio Actual (CLSA).** - El costo por haber cumplido un año más de servicios; diferencia entre OBD al final del año y al principio, multiplicado por la probabilidad de permanecer durante ese año.

**Pasivo ó Activo Neto por Beneficios Definidos (PNBD, ANBD).** - El déficit o superávit del Plan como sigue:  
Déficit. Resulta cuando el OBD es mayor al valor razonable (VR) de los activos del plan (AP)  
Superávit. Resulta cuando el OBD es menor al valor razonable (VR) de los activos del plan (AP)

**Interés Neto sobre el PNBD O ANBD:**

Resultado de aplicar la tasa de descuento al OBD menos los pagos estimados a mitad del siguiente periodo, menos el resultado de aplicar la tasa de interés al cambio estimado del AP considerando la contribución y los pagos estimados a mitad del siguiente ejercicio.

**Activos del Plan (AP).** - Recursos externos destinados específicamente por la entidad para el pago de los beneficios, en fideicomiso, compañías de seguros, etc.

**Costo Financiero (CF).** - Es el interés aplicable a la Obligación por Beneficios Adquiridos una vez descontado los pagos esperados de beneficios a la mitad del año.

**Rendimiento Esperado de los Activos del Plan (REAP).** - Rendimientos esperados sobre el fondo constituido incluyendo la contribución del periodo menos los pagos esperados.

**Costo laboral del Servicio Pasado (CLSP).** -Costo por reducción de personal (RP) o modificación al Plan (MP) y ganancia o pérdida por liquidación anticipada de obligaciones (LAO) por pago o cancelación del plan; diferencia de OBD menos activos.

**Ganancia o Pérdida Actuarial de Obligaciones (GPAO).** - Variación por experiencia o por cambio de hipótesis actuariales. Esta Variación se amortiza durante la VLRP.

**Vida laboral Remanente Promedio (VLRP).** - Número promedio de años que se espera que los empleados continuarán laborando, hasta la fecha en la que se tengan derechos a recibir los beneficios del Plan, considerando todas las probabilidades de decremento de la población (muerte, invalidez y rotación).

**Beneficios post-empleo.** -Formales o informales, en los que una entidad se compromete a suministrar beneficios a uno o más empleados tras la terminación de su periodo de empleo, siempre y cuando existan condiciones preexistentes.

**ORI - Otros Resultados Integrales**

**Reciclaje de las remediciones del PNBD O ANBD reconocidas en ORI. (Otro Resultado Integral).** Amortización de la pérdida o ganancia generada en el OBD proyectado al inicio del periodo y final del mismo, dividida con VLRP, así como la pérdida o ganancia del AP dividida con VLRP.

**Condiciones Preexistentes.** - Son las bases de acumulación a medida que los empleados prestan sus servicios (antigüedad).

**Método de Crédito Unitario Proyectado (MCUP).** - Método actuarial de valuación, en el cual se asigna a cada año de servicio prestado una unidad de beneficio (OM/ (Fecha de retiro y fecha de ingreso), de acuerdo a la probabilidad del pago del beneficio, a valor presente.